

MINIMÁLBÉR ÉS A GARANTÁLT BÉRMINIMUM 2020

367/2019. (XII. 30.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimumról.

Teljes munkaidőben foglalkoztatott dolgozók részére megállapított minimálbér 2020. január 1-től			
havibér	hetibér	napibér	órabér
161.000,- Ft	37.020,- Ft	7.410,- Ft	926,- Ft
Legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidőben 2020. január 1-től			
havi bér	hetibér	napibér	órabér
210.600,- Ft	48.420,- Ft	9.690,- Ft	1.211,- Ft
A teljesítménybérézésnél a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló minimálbére 2020. január 1-jétől 161.000Ft a garantált bérminimum összege 2020. január 1-jétől 210.600 Ft			

A MUNKAADÓ ÁLTAL FIZETENDŐ KÖZTERHEK 2020

közteher megnevezése	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. Szociális hozzájárulási adó	az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2018. évi LII. törvény – Szochotv.– 1-3.§	Az adó mértéke az adóalap 17,5 %-a. A mentesültek, kedvezményezettek körét, Ids. Szochotv. tv. 5.§, 10-16.§ kiemelten a megváltozott munkaképességű személyek utáni kedvezmény 13.§ –
2. Rehabilitációs hozzájárulás	a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról 2011. évi CXCI. törvény 23.§ 3), (5) bekezdés	(3) A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata. (5)– A rehabilitációs hozzájárulás mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év. 161.000,-Ft x 9 = 1. 449 000,- Ft/fő/év.
3. Szakképzési hozzájárulás	a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény 4.§ (1-2) bekezdés	A szakképzési hozzájárulás mértéke a szakképzési hozzájárulás – kedvezményekkel csökkenthető– alapjának 1,5 %-a.

A MUNKAÁLLALÓK ÁLTAL FIZETENDŐ KÖZTERHEK

- nyugdíjjárulék 10%
- egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulék mértéke 8,5%, amiből
 - 4% természetbeni egészségbiztosítási járulék
 - 3% pénzübeli egészségbiztosítási járulék
 - 1,5% munkaerőpiaci járulék

FIGYELEM!

A 2019. évi CXXII. törvény 25.§(1) bekezdése, 2020.07.01-i hatállyal, bevezeti a társadalombiztosítási járulék fogalmát, egybefoglalva a fenti járulékokat, így 18,5%-ban határozza meg annak a mértékét. Amennyiben külön kell a nyugdíjjárulékot kezelni az továbbra is 10%, a 25.§(2) bekezdés szrt.

- egészségügyi szolgáltatás járulék havi összege **7.710,- Ft (napi összege 257,- Ft/nap)**
- táppénz hozzájárulás: biztosított betegsége miatti keresőképtelensége, valamint a kórházi (klinikai) ápolása időtartamára folyósított **táppénz egyharmadát** hozzájárulás címén **a foglalkoztató fizeti meg.**

AZ ADÓSÁVOK, ADÓKEDVEZMÉNYEK

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. Adósávok	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 8.§	Az Szja. törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke - ha az Szja. törvény másként nem rendelkezik - az adóalap 15 százaléka .
2. Adóalap kedvezmény	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/A.§	családi kedvezmény esetén az összevont adóalap egy eltartott esetén egy eltartott esetén 66.670,- Ft , b) kettő eltartott esetén ba) 2016-ban 83.330,- Ft, bb) 2017-ben 100.000,- Ft, bc) 2018-ban 116,670,- Ft, bd) 2019-ben és az azt követő években 133.330,- Ft, c) három és minden további eltartott esetén 220,000,- Ft.
3. Béren kívüli juttatások <i>Figyelem! 15%+17,5% az adóteher.</i>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. §(1)	Széchenyi Pihenőkártya (SZÉP) szálláshely alszámlán max. 225 ezer forint/év vendéglátás alszámlán max.150 ezer forint/év; szabadidő alszámlán max.75 ezer forint/év támogatás.
4. Ingyenes, vagy kedvezményes juttatások adózása <i>Az adó alapját, az adott juttatás 1,18 szerese amit 15%+17,5% adó terhel.</i>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 8.§(1), 69.§ (1-2) 70.§, 71.§ ; illetve a SzocHo tv.1.§(4)	Tételesen az Szja. tv. 70.§(1) bekezdése sorolja, pl. Csekély értékű ajándék: Évente egy alkalommal adható a munkáltató által, 14.900,- Ft értékhatárig (minimálbér 10%-ig) A SZÉP-kártya alszámláira, a keretösszegezen felüli juttatások
5. Első házások adókedvezménye	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/C. §(1),(3-4) bek.	Az első házások adókedvezményének összege a bevezetése óta változatlan. A házastársak együttesen havi 5.000 Ft adókedvezményt vehetnek igénybe. Ez a kedvezmény továbbra is adóalap kedvezményként értelmezendő, vagyis az összevont adóalapba tartozó jövedelem havi 33.335,-Ft-al csökkenthető. Az első házások kedvezményét a házasságkötést követő hónaptól lehet igénybe venni és 24 hónapon keresztül, lehet érvényesíteni, évközben vagy utólag egy összegben is igénybe lehet venni, persze, amennyiben elválnak a fiatalok, akkor a válás kimondásától számítva már nem lehet igénybe venni ezt az adókedvezményt
6. A négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezmény	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény Szja tv. 29/D. §	A négy vagy több gyermeket nevelő anya jogosult igénybe venni, aki családi pótlékra jogosult, vagy családi pótlékra már nem jogosult, de jogosultsága legalább 12 éven keresztül fennállt, és a gyermekek száma a négy főt eléri, azzal, hogy a családi pótlékra való jogosultság megszűnésével érintett gyermekkel egy tekintet alá esik az a gyermek is, aki után a családi pótlékra való jogosultság a gyermek elhunytja miatt szűnt meg.

AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS SORÁN TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉST TERHELŐ KÖZTERHEK 2010. ÉVI LXXV. TÖRVÉNY ALAPJÁN (NETTÓ BÉR)

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. mezőgazdasági és turisztikai ideny munka	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 8.§ (2) bekezdés, 7.§ (29 bekezdés a) pont	500,- Ft/naptári nap
2. alkalmi munka	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 2.§ 3. pont, 8.§ (2) bekezdés, 7.§ (1) b) pont	1.000,- Ft/naptári nap
3. filmipari statiszta alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatása	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 8.§ (2) bekezdés	3.000,- Ft/naptári nap